



भारत का राजपत्र

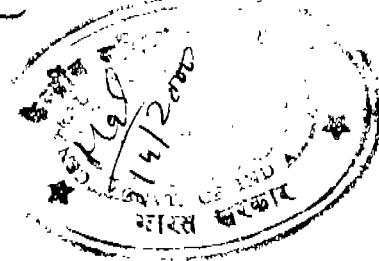
The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 612]

No. 612]

नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 27, 1999/पौष 6, 1921

NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 27, 1999/PAUSA 6, 1921

उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(शक्ति और खाता तेल विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 821(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, शक्ति और खाता तेल विभाग के अधीन राष्ट्रीय गन्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में मुख्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ता और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (मुख्य निदेशक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल काने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बर्ण या प्रकार के व्यक्तियों की व्यापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याख्या: इन नियमों की कोई आते, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयां चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
मुख्य अनुदेशक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अमुसचिवीय	18400-500- 22400/- रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। आवश्यक: टिप्पणि 1— केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

7	8	9	10	11
हाँ।	<p>आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र/रसायन प्रौद्योगिकी में मास्टर डिप्री या रसायन/यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिप्री या कृपि/जैव रसायन शास्त्र/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी में मास्टर डिप्री/जैव रसायन इंजीनियरी में बैचलर ऑफ टेक्नोलॉजी या समतुल्य</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अहंताएं : हाँ</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक और अन्य अहंताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>परिवेश की अवधि, भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>

7

8

9

10

11

या

राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर द्वारा प्रदत्त राष्ट्रीय चीनी संस्थान की एसेसिंटशिप (चीनी प्रौद्योगिकी) या समतुल्य

(II) किसी खातिप्राप्त चीनी कारखाने या तकनीकी संस्थान में अनुसंधान/व्यालहरिक/अध्यापन या यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में पर्यवेक्षीय हैसियत में 15 वर्ष का अनुभव

बांछनीय :

(1) आधुनिक चीनी विनिर्माण संयंत्र में डिजाइन/संनिर्माण/प्रचालित करने का तीन वर्ष का अनुभव।

(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कारबार प्रशासन/लोक प्रशासन में छिग्री।

या

अनिवार्य अहता में उल्लिखित किसी विषय में नास्टर ऑफ साइंस की डिग्री उत्तीर्ण होने के पश्चात् डॉक्टरेट/पी.एच.डी. डिग्री

या

चीनी प्रौद्योगिकी/चीनी इंजीनियरी में राष्ट्रीय चीनी संस्थान की फेलोशिप या समतुल्य

(III) प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणि 1 : अहताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (*) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अन्यकालिक संविदा भी है)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

(I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के

आवश्यक है।

स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/

लिए)

12	13	14
विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्द्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी—	1. सचिव, शक्ति और खाद्य तेल विभाग— अध्यक्ष	
(क) (I) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,	2. संयुक्त सचिव शक्ति और खाद्य तेल विभाग— सदस्य	
(II) जिन्होंने 14300-18300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या		
(III) जिन्होंने 12000-16500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं		
(II) निदेशक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, वाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायगा।		
टिप्पण :—पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अस्पष्टकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. ए-12018/8/93-एस.डी.-1/नू.एस./एस.ए. 4]

श्रीमती कांति देब, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Sugar and Edible Oils)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th December, 1999

G.S.R. 821(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology (Chief Director) Recruitment Rules, 1999.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Director	1* (1999)	General Civil Service Group 'A' *subject to variation dependent on workload.	Rs. 18400-500- 22400/- Gazetted, Non- Ministerial	Not applicable
Age limit for direct recruits				Whether benefit of added years of service admissible
6				7
Not exceeding 50 years				Yes
<p>Note 1 : Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p>				

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation if any
8	9	10
Essential : (i) Master's degree in Chemistry/Chemical Technology or Degree in Chemical/Mechanical/Electrical Engineering or Master's degree in any branch of Agriculture/Bio-Chemistry/Micro Biology/Bio-Technology/B. Tech. in Bio-Chemical Engineering from a recognised University or equivalent.	Age —No Educational Qualifications —Yes	1 year for direct recruits.
OR		
Associateship of National Sugar Institute (Sugar Technology) awarded by National Sugar Institute, Kanpur or equivalent.		
(ii) 15 years' research/practical/teaching experience in sugar manufacturing in sugar factory of repute or technical institute or in Mechanical or Electrical Engineering in a supervisory capacity.		
Desirable :		
(i) 3 years' experience of designing/erecting/operation of a modern sugar Manufacturing plant.		
(ii) Degree in Business Administration/Public Administration from a recognised University or Institute.		
OR		
Doctorate/Ph. D degree after having passed M.Sc. degree in any of the subjects mentioned in essential qualification.		
OR		
Fellowship of National Sugar Institute in Sugar Technology/Sugar Engineering or equivalent.		
(iii) Administrative Experience.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment whether

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which

by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

promotion/deputation/absorption to be made.

11

Promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12

Promotion/Deputation (including short-term contract)

(I) Officers of the Central/State Government/Union Territories/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Universities/ Recognised Research Institutes/Semi-Government Organisations. :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 14300—18300 or equivalent;

OR

(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000—16500 or equivalent; and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(II) The departmental officer holding the post of Director with three years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and if selected, the post will be treated as filled up on promotion basis.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1. Secretary
Department of Sugar and Edible Oils. — Chairman
2. Joint Secretary
Department of Sugar and Edible Oils. — Member

[F. No. A-12018/8/93-SD.I/US/SA-4]

Smt. KANTI DEB, Jt. Secy.

